



# CSE 26 JANVIER 2021

## Etaient présents :

BAUDRY CAROLINE  
CASTEL Hervé  
KIPER Sébastien  
DEPREZ Hervé  
POTIER Guy  
ROGGERI Pascal  
SURET Freddy  
TANCREZ Frederic

## Les membres de l'administration :

Monsieur DELICOURT, Directeur usine  
Madame VANDREPOTTE, RRH

## Excusés :

ABDEMZIEN Ludovic  
CODRON Marc  
DANCOISNE Mickael  
DELESTRE David  
HESS Sébastien  
MATHE David  
PATTIN Samuel

**DELICOURT Olivier**

Bonjour,

**1) Approbation PV :**

**CASTEL Hervé**

Nous avons pour approbation les PV du mois d'Octobre, Novembre, Décembre et le DUERP.

**DELICOURT Olivier**

Je n'ai pas encore regardé le DUERP, ce sera fait avant la fin de la semaine.

**CASTEL Hervé**

Si cela convient à tout le monde, les PV d'Octobre, Novembre et Décembre 2020 sont approuvés. Je vais me rapprocher de vous rapidement pour les signatures.

**2) Situation économique Country Group :**

**DELICOURT Olivier**

La situation économique au niveau du groupe, le PTP en Décembre=85,7 et JCI=75,67.

**3.1) Sécurité.**

**DELICOURT Olivier**

On clôture l'année 2020 à 5 AT avec arrêt, 6 AT sans arrêt et à 17 AT Bénins. Comparatif par rapport à 2019, 8 AT avec arrêt, 10 AT sans arrêt et 15 AT Bénins.

Nous avons eu 1 AT Bénin au mois de Décembre, Mr Lamour s'est brulé le pied gauche suite à l'intervention dans la section 5 de la M25 au niveau du Neck ring. Pour l'intervention, les sections 4 à 6 étaient à l'arrêt. Il avait le pied droit sur le dessus du pare-chaleur et le pied gauche au niveau de la plaque d'attente. Pendant l'intervention, il a ressenti une chaleur importante au pied gauche via les bouteilles sur le convoyeur rapide, est descendu du convoyeur pour refroidir l'intérieur de sa chaussure à l'aide d'une soufflette et a repris son intervention. Une fois terminée, il a constaté une cloque sur l'extérieur de son pied gauche. Action décidée, rappeler aux derniers embauchés les bonnes pratiques à mettre en œuvre lors des interventions en machine (reculer pour récupération et refroidir corps et vêtements).

**CASTEL Hervé**

C'est toujours le même problème des gens qui interviennent sur des bouteilles qui passent, un jour ou l'autre, ça ne sera plus une petite brûlure. Il faudrait trouver un outil approprié pour que les gens soient bien protégés.

**DELICOURT Olivier**

Il y a des outils qui sont installés sur les différentes lignes, lors des interventions, ils viennent mettre le pare-chaleur.

**CASTEL Hervé**

C'est trop léger comme outil.

**DELICOURT Olivier**

On attend toujours la réponse de la CARSAT.

**KIPER Sébastien**

Le pare-chaleur ne protège que côté face, pas côté convoyeur, au contraire, c'est encore pire car il rayonne la chaleur.

**CASTEL Hervé**

A Puy Guillaume, les gens quand ils interviennent sur des sections, ils arrêtent complètement la machine.

**DELICOURT Olivier**

Je ne sais pas.

**VANDREPOTTE Alissa**

Nous avons envoyé une vidéo au médecin de la CARSAT, nous attendons toujours son retour. Il devait nous faire un retour sur un outil permettant de protéger au maximum.

**KIPER Sébastien**

Est ce qu'il n'existerait pas, par exemple, des pantalons avec déflecteurs pour limiter le rayonnement, un peu comme les tenues des fondeurs.

**DELICOURT Olivier**

A ma connaissance, en France, il n'y a pas d'autres pantalons qui existent ou de tenues qui existent, particulières pour ce genre d'intervention. Maintenant, ça tombe bien, nous avons un point sécurité pour d'autres sujets, je poserai la question.

**3.2) PTPS – JCI - Taux de pannes- Enverrages pour grains- énergie.**

**DELICOURT Olivier**

PTP au mois de Décembre pour l'usine de Wingles 90.89, on a clôturé l'année 2020 à 90,38, en 2019, l'année a été clôturée à 89,72.

PTPS en Décembre 2020=91,3 et on a clôturé l'année à 90,64. Pour l'année 2019, PTPS=90,14.

Taux de panne en Décembre 1.9, on a clôturé l'année 2020 à 1,88. En 2019 nous étions à 1,95.

Enverrages machines pour Grain, en Décembre, 383,9 minutes, on a clôturé l'année 2020 à 400,41minutes de moyenne. Pour l'année 2019, nous étions à 339 minutes.

JCI, on a clôturé le mois de Décembre à 74,93 avec 2 changements, on clôture de l'année 2020 à 69,64 avec 32 changements comparé à l'année 2019 64,5 et 37 changements.

Tonnage produit, on a produit au mois de Décembre 12435 tonnes, bilan 2020 146175 tonnes comparé à 2019 143658 tonnes.

Énergie, donc l'énergie au mois de Décembre, pour le four 3856 Mégajoules par tonne et pour le système 1339 Mégajoules par tonne soit un total de 5195 Mégajoules par tonne. Clôture de l'année 2020 pour le four moyenne à 3714 Mégajoules par tonnes, comparé à 3590 Mégajoules par tonnes en 2019. Pour le système, moyenne à 1206 Mégajoules par tonnes comparé à 1260 Mégajoules par tonne en 2019. Total Energie 2020= 4920 Mégajoules par tonne comparé à 4850 Mégajoules par tonne en 2019.

**POTIER Guy**

Comme quoi ajouter de l'énergie au four n'a pas couté beaucoup plus chers.

**CASTEL Hervé**

Et cela a été bénéfique pour beaucoup d'autres points.

**DELICOURT Olivier**

Oui, mais on peut avoir aussi certaines personnes qui peuvent penser que plus on chauffe, plus on va faire vieillir le four plus vite, quelquefois ça reste des théories.

**3.3) Incidents en Brasserie- Rechoix- Coût non- qualité. Point qualité mensuel.**

**DELICOURT Olivier**

Qualité, nombre de palettes aux rechoix, on a fini le mois de Décembre à 690 palettes, 2020 moyennes à 607,92 palettes comparé à 2019 803 palettes.

Stocks non disponibles à la vente (SNDV) pour Décembre 200 tonnes, 2020 298 tonnes comparé à 2019 550 tonnes.

Coûts de non-qualité, Décembre 31396€ qui se décomposent de la façon suivante Coût Rechoix et provisions sur stocks bloqués 31648€. On a eu un avoir sur une casse de 252€ et aucune indemnité client. On clôture l'année 2020 à une casse de 67971€ comparé à 2019, qui était de 133002€.

Casse Rechoix et provisions stocks bloqués, on finit l'année 2020 à 398236€ comparé à 2019 à 516617€.

Indemnité client en 2020 0€, indemnité client en 2019 21326€, ce qui nous fait clôturer l'année 2020 à 466207€ contre 2019 670945€. En qualité du mois de Décembre, on a eu une réclamation chez Heineken Hollande le 24 Décembre, nous avons trouvé des bouteilles avec un diamètre au corps au milieu, au-dessus de 57,2 mm, numéros de moules 12,11 et 66.

**TANCREZ Frederic**

C'est Heineken Hollande, ça leur cause des problèmes avec des étiquettes qui ne sont pas très droites.

**DELICOURT Olivier**

Donc effectivement, comme dit Fred, les bouteilles qui sont des étiquettes qui ne sont pas toujours très droites, mais ça se joue à un millimètre.

**TANCREZ Frederic**

Oui, ça leur occasionne des rejets car ils ont des caméras de contrôles qui jettent les étiquettes de travers.

**3.4) Stocks intérieurs et extérieurs - Détail par article. (en palettes).**

**DELICOURT Olivier**

stocks intérieurs et extérieurs, Décembre 2020 dépôts total 1817 palettes, le stock total de Wingles en Décembre 2020 13081 palettes.

**3.5) Absentéisme par service (mois et cumul).**

**VANDREPOTTE Alissa**

Absentéisme total à 8,60 impacts hors long malade à 5,40 en nette évolution comparativement aux derniers mois et long malade nous sommes à 3,2.

Donc, on a un total sur le mois de Décembre de 428 jours d'arrêt maladie, dont 262 jours pour les autres pathologies donc hors long malades et 166 pour les longs malades. en Décembre, aucun cas de COVID, on a sur le mois de Janvier 2 suspicions qui se sont avérées négatives.

**3.6) Effectifs à ce jour. CDI - CDD – Mutations- Départs réalisés ou prévus.**

**Liste des temps partiels. Effectif sous- traitant présent à l'année sur le site**  
**Classements et reclassements en cours.**

**VANDREPOTTE Alissa**

Effectifs, on a un total inscrit à 157 personnes. On a en TP80 un total à 8 ETP (Equivalent Temps Plein), 9 en contrat d'apprentissage et de professionnalisation. On a 8 personnes qui sont rentrées dans la catégorie long malades. Nous avons 4 sorties sur le mois de Décembre, 3 retraités et 1 démission. Retraite à venir, nous avons Francis Derichebourg au 1/02/21 et René REMONT au 1/12/2021.

**3.7) Intérimaires : tableau avec le nom des sociétés, nom et prénom des intérimaires, la fonction, les heures et les heures supplémentaires. Durée des contrats.**

**VANDREPOTTE Alissa**

Intérimaires, Décembre 2020, nous avons un total à 27,25 ETP pour un total d'heure à 4030, dont 3880 heures sont vouées au remplacement et 150 heures pour du surcroît.

**DEPREZ Hervé**

Nous n'avons pas les noms des intérimaires sur le tableau.

**VANDREPOTTE Alissa**

On va vous l'envoyer par mail.

**3.8) Heures supplémentaires par service et par catégorie professionnelle et individuelle.**

**VANDREPOTTE Alissa**

Heures supplémentaires, on finit le mois de Décembre à 426,5 heures pour un total annuel à 5053,50 heures supplémentaires, tous services confondus.

**BAUDRY Caroline**

Cela se voit à la Moulerie qu'il manque une personne sur le nombre d'heures supplémentaires.

**VANDREPOTTE Alissa**

Non, les heures supplémentaires à la Moulerie sont des heures uniquement effectuées le Samedi.

**CASTEL Hervé**

Oui mais avec la suppression d'un poste, automatiquement, en semaine, ça va leur engendrer du travail supplémentaire et des retards supplémentaires qui vont se reporter sur le nombre d'heures effectuées le Samedi.

**VANDREPOTTE Alissa**

Non, le Samedi, il est déjà prévu qu'il manque une personne ou non, il y a une rotation qui est faite avec les ajusteurs qui viennent justement réaliser les travaux sur les moules.

**CASTEL Hervé**

C'est certain que ça va impacter. C'est obligatoire qu'en supprimant un poste vous allez impacter les gens ou alors ça veut dire que nous avons un salarié qui se tournait les pouces.

**DELICOURT Olivier**

Les heures du Samedi n'ont rien avoir avec le soi-disant impact.

**3.9) Point à date sur les valeurs des critères d'intéressement.**

**VANDREPOTTE Alissa**

Intéressement, nous n'avons pas encore l'estimé du mois de Décembre. Cependant, nous avons des informations sur la satisfaction client.

**DELICOURT Olivier**

Nous avons Heineken et les brasseries de Saint Omer pour la satisfaction client et il y a trois catégories, stable, en évolution ou en décroissance, on compare toujours une année par rapport à l'année précédente. Pour Heineken, on finit l'année 2020 à stable, c'est à dire qu'on est identique à l'année précédente. Pour les brasseries de Saint Omer, tous les indicateurs sont meilleurs que l'année précédente. On attend maintenant le Central sur le chiffre de la satisfaction client pour l'intéressement.

**3.10) Nombre de sanctions depuis le dernier CSE. Nombre de contrôle médicaux dans le mois**

**VANDREPOTTE Alissa**

Nombre de sanctions depuis le dernier CSE et nombre de contrôles médicaux dans le mois, aucun.

**3.11) Organigramme mis à jour, fourniture du document.**

**VANDREPOTTE Alissa**

Je vous remets l'organigramme du mois de Décembre 2020.

**CASTEL Hervé**

Je vais le scanner.

**VANDREPOTTE Alissa**

Je vais vous l'envoyer par mail.

**KIPER Sébastien**

Pour notre OS, nous préférons une version PDF via mail pour des raisons de facilité d'archivage.

**3.12) Nombre d'heures passées chez PROVER par le personnel OI en décembre par atelier et service.**

**VANDREPOTTE Alissa**

Pour Décembre, on a un total de 16,10 heures dont 2h10 Services RH, HSE 4h40, Atelier Electrique 7h00 et Fusion 2h20.

**3.13) Détail surcroît d'activité en Décembre avec remise du document.**

**VANDREPOTTE Alissa**

C'est dans la liasse.

**3.14) Nombre de primes de changement de fabrication par brigade et par service en Décembre remise du document**

**VANDREPOTTE Alissa**

On a un total de 95 primes de changement.

**3.15) Résultats des analyses traitement de surface à chaud pour le mois de Décembre ?**

**DELICOURT Olivier**

Les mesures réalisées en sortie de traitement de surface à chaud sur les quatre lignes au mois de Décembre sont conformes. Les résultats se trouvent entre 0 et 3 ppm pour une limite maxi à 5 ppm.

**3.16) Point à date groupe de travail plan de contrôle, présentation du nouveau contrôle en cours d'élaboration.**

**DELICOURT Olivier**

Pour l'instant, le plan de contrôle n'a pas évolué, l'objectif serait de pouvoir faire trois pressions AVC et d'associer à ces contrôles une vérification des bagues pour les picots par exemple. On a fait un essai début Décembre avec 3 AQ, On a identifié quelques difficultés à cette occasion et on a eu un poste compliqué à gérer car il y avait des perturbations sur la ligne 25. Des essais doivent être refaits dans des conditions réelles et on doit voir aussi si on peut partager différemment certains contrôles à l'intérieur de l'équipe.

**3.17) Avancement du groupe de travail MOE.**

**VANDREPOTTE Alissa**

En réponse à ce propos, on est toujours en train d'évoluer sur le plan de contrôle qualité et de définir le périmètre des différents services.

**3.18) Nombre et coûts big-bags en Décembre ?**

**DELICOURT Olivier**

Il y a eu 16 Big-Bags, ce qui représente un montant de 2544€.

**3.19) Nombre de changement d'équipe en Décembre ?**

**VANDREPOTTE Alissa**

On a 19 changements, ça concerne 8 personnes. 1 personne a fait un changement, 5 personnes ont fait 2 changements, 2 personnes ont fait 4 changements.

**KIPER Sébastien**

Combien de personnes sont en heures supplémentaires parmi ces changements ?

**VANDREPOTTE Alissa**

Je ne sais pas, je n'ai pas regardé.

**POTIER Guy**

Combien de journalier sont venus faire des remplacements en poste ?

**VANDREPOTTE Alissa**

Il y a effectivement des journaliers qui font des relayages en poste mais il s'agit de changement de liste et non de changement d'équipe.

**POTIER Guy**

Vous pouvez regarder ?

**VANDREPOTTE Alissa**

Oui

**3.20) Nombre de fois où l'équipe était à l'effectif sans intérimaires en Décembre.**

**VANDREPOTTE Alissa**

0.

**3.21) Nombre de jours en sous-effectif par service pour les journaliers en Décembre.**

**VANDREPOTTE Alissa**

Au niveau du Service Mécanique Fluide 3 jours. Au niveau du Service Electrique 31 jours mais compensés par un renfort intérimaire. Logistique, on a 62 jours compensés par le détachement de personnel mais nous avons 2 jours à -1, le 15 Décembre et le 29 Décembre. Encadrement production 13 jours. Qualité 31 jours compensés par le

détachement d'un personnel. D12 Moulerie on a un total de 37 jours, ca concerne des arrêts de 4 personnes et on a 31 jours compensés par la présence d'un intérimaire.

### **3.22) Nombre de postes en sous effectifs pour les équipes postées en Décembre détaille par brigade**

**VANDREPOTTE Alissa**

0, nous n'avons pas eu de -1 en équipe postée.

### **3.23) Où en est-on du remplacement des chariots ?**

**DELICOURT Olivier**

La norme européenne change, donc on doit statuer sur la réponse. Nous avons une réponse des Américains qui nous dit qu'il faut passer à une technologie qui est favorable à l'environnement. A ce jour, on a 2 possibilités, le coût est le même pour les deux, par contre si on part sur du thermique, on risque probablement des pénalités une fois que la loi sur les polluants sera validée. On va refaire un dernier point avec le groupe de travail qui avait été mis en place, je vais commander ça sur Février.

**CASTEL Hervé**

On partirait plutôt sur du gaz ?

**DELICOURT Olivier**

Il faut rediscuter ça avec le groupe de travail en tenant compte des directives groupes.

**CASTEL Hervé**

Nous avons l'habitude de travailler avec du "thermique".

**DELICOURT Olivier**

Vous le savez comme moi que de toute façon, que ça soit sur ce genre d'engin industriel ou que ça soit sur des véhicules particuliers, on va vers de l'hybride. Le gaz, ça a été une époque, mais on va plus vers de l'hybride vers les voitures électriques, à un moment donné, il faudra se mettre aussi à la page, à la norme. Les véhicules industriels sont en train d'évoluer aussi par rapport aux normes environnementales.

**3.24) Prime bien être, demande d'achat avec la prime d'un téléviseur dans chaque réfectoire et à la cantine.**

**DELICOURT Olivier**

On va étudier la demande.

**Demande que l'achat des têtes de poteyage M25 budgétées sur la prime soit reversée ?**

**DELICOURT Olivier**

L'achat des têtes de poteyage fait bien partie des deux critères qui sont sécurité et bien être, confirmé par le siège.

**KIPER Sébastien**

Je reste convaincu que, certes cela rentre dans les critères de sécurité, mais à la base, pour moi et dans ce cadre-là, ces changements-là n'ont pas été effectuées dans le cadre de la sécurité, mais dans le cadre de changement de tête qui étaient obsolètes et que cela entre dans l'entretien classique. Les têtes de poteyage sont les mêmes que celles d'origines, il n'y a aucune amélioration en termes de sécurité, elles ne protègent aucunement plus les salariés, c'est purement de la maintenance.

**DELICOURT Olivier**

C'est votre avis, ce n'est pas l'avis des gens qui ont décidé à ce moment-là.

**KIPER Sébastien**

Nous en avons déjà discuté en Central et nous allons en rediscuter en Central.

**CASTEL Hervé**

En Central, ils ne comprennent pas en quoi l'achat des têtes de Poteyage était une priorité.

**DELICOURT Olivier**

C'est étrange car je l'ai eu au téléphone juste après que vous m'avez dit ça. Je l'ai appelé. Je lui ai demandé. Il m'a dit qu'effectivement, ça entrainait dans le cadre de la sécurité. J'ai

demandé aussi qu'à un moment, les choses soient écrites. On parle de prime bien être. En quoi la prime bien être doit être utilisée ? On y met peut-être des catégories et puis, on en parle plus, c'est tout.

**CASTEL Hervé**

Pour vous dire, monsieur COCQUEMPOT, il m'a dit parce que nous avons posé la question et il nous indiqué qu'il n'aurait pas mis l'argent dans les têtes de poteyage mais qu'il aurait plutôt mis dans les toilettes du bas en rentrant à l'usine parce qu'ils sont catastrophiques.

**DELICOURT Olivier**

Quand il vous dit ça, ça ne veut pas dire que ça ne rentre pas dans le cadre. Moi, ce que je souhaiterais, c'est qu'il y ait un cadre qui soit écrit et qui soit valable pour toutes les usines car c'est toujours le même problème, s'il n'y a rien d'écrit, on peut discuter pendant des heures.

**CASTEL Hervé**

Parce qu'en plus en plus, avant que ça soit fait, il aurait fallu que cela débattu ici, autour de la table.

**DELICOURT Olivier**

Non, sur la prime bien être, c'est effectivement une discussion qui doit avoir lieu avec un groupe mais ce n'est pas un accord CSE, cela doit passer par cette instance juste pour information.

**KIPER Sébastien**

Est ce qu'a l'époque c'était passé en instance ?

**DELICOURT Olivier**

Je ne sais pas, je n'étais pas là. Je sais qu'en 2020, on a informé le CSE pour les Mugs et les Doudounes.

**BAUDRY Caroline**

La question sur la demande des télés n'est pas anodine Monsieur le Directeur, il y a des services qui sont capables d'aller mettre une antenne sur le toit et il y a des services qui ne sont pas capables de le faire.

**DELICOURT Olivier**

Effectivement, il peut y avoir des antennes.

**BAUDRY Caroline**

Non, il y a des antennes posées sur le toit.

**DELICOURT Olivier**

Je ne sais pas, je ne suis jamais allé sur le toit et les gens qui vont sur le toit doivent être habilités et avec un harnais

**BAUDRY Caroline**

C'est bien le cas de ceux qui ont accès à la nacelle.

**DELICOURT Olivier**

Donc, pour les télés, effectivement, on va réfléchir. J'espère qu'elles ne seront pas volées comme le thermocouple qui nous a été volé la semaine dernière.

**3.25) Point sur les réclamations Heineken sur les palettes écroulées ? Y aurait-il un impact sur la satisfaction client pour l'intéressement ?**

**DELICOURT Olivier**

Il y a eu 18 réclamations en 2020, elles portaient sur un total de 28 palettes. Il n'y en avait que 11 qui nous concernaient. Après vérification, 7 ne concernaient ni notre usine ni nos productions. Concernant HEINEKEN Hollande, je refuse la demande d'indemnisation car pour la Hollande et on a eu la confirmation encore une fois, que lorsque l'on a chargé et que le CMR est signé nous ne sommes plus responsables. Ils sont responsables de leurs chargements et il n'y a pas d'impact pour notre intéressement.

**3.26) Où en est-on de la plate-forme en dur à l'injection de la chaux en remplacement de l'échafaudage ?**

**DELICOURT Olivier**

Elle est commandée. Il y en a pour 8860€ environ et je ne sais pas quand elle sera installée.

**POTIER Guy**

Nous ne pouvons pas la faire en interne ?

**DELICOURT Olivier**

Non, parce que je veux qu'elle soit aux normes, qu'elle soit après vérifiée, contrôlée.

**3.27) Cariste évacuation, où en est-on de l'étude de la valorisation de leur poste ? Et 3.28) Prime de changement de fabrication pour les caristes, où en est-on ?**

**DELICOURT Olivier**

Pour 3.27 et 3. 28, on n'a pas de réponse à donner à ce jour.

**ROGGERI Pascal**

Pourtant les caristes ont un réel impact sur les changements de fabrication. Ils ont les coiffes, les palettes, les akilux, maintenant il y a aussi les remises en cycle.

**DELICOURT Olivier**

J'entends.

**KIPER Sébastien**

Est ce qu'il y a une volonté de donner une réponse un jour ?

**DELICOURT Olivier**

Ce n'est pas une question de volonté, on a aussi des discussions avec le siège parce que c'est une uniformisation de l'ensemble des postes dans les différentes usines qui concernent les caristes évacuations. Donc tout doit se faire de la même façon dans chaque usine.

**KIPER Sébastien**

Et pourtant, quand on parle du plan de contrôle Agent qualité, c'est bien en Local.

**DELICOURT Olivier**

Non, en fonction des produits c'est différent.

**KIPER Sébastien**

Donc la réponse est Local quand on a besoin en Local et Central quand on veut se défausser.

**DELICOURT Olivier**

Non, c'est uniquement en fonction de la typologie de la question.

**KIPER Sébastien**

On a bien compris.

**DELICOURT Olivier**

Vous avez compris ce que vous avez envie de comprendre.

**KIPER Sébastien**

Non autour de la table, dernièrement, on a compris le type de réponse, c'est du ping pong.

**3.29) Entre les usines par portail, côté fours. Où en est-on de la réinstallation ? Visu au poste de garde**

**DELICOURT Olivier**

Le poste de garde est équipé de Windows 10 et il faut qu'il soit sous XP pour que ça fonctionne. Nous allons mettre un PC sous XP.

**CASTEL Hervé**

Pourquoi ne pas mettre une caméra qui fonctionne avec Windows 10 ?

**DELICOURT Olivier**

On fait attention on niveau des investissements et ça coute moins chers de mettre un PC sous XP, de plus nous ne connaissons pas le futur cahier des charges concernant l'automatisation du poste de garde.

**CASTEL Hervé**

Il faut bien faire entrer les camions ?

**DELICOURT Olivier**

Nous rencontrons un autre problème celui de "petit train" des chauffeurs poids lourds lors de l'ouverture du portail.

**3.30) Point à date appels à candidatures et postes non pourvus.**

**VANDREPOTTE Alissa**

Postes non pourvus, à date, il y a Cariste Evacuation, CLC, polyvalent et responsable ETN. Appel à candidature, il y a un appel pour 2 postes de relais CLMP. Dans la bourse à l'emploi, à date, nous avons responsable ETN qui fait l'objet d'un recrutement en cours et on aura à venir SMC-relais Electro pour la cascade de Francis.

**KIPER Sébastien**

Pour le responsable ETN ça avance ?

**VANDREPOTTE Alissa**

Oui, ça avance, nous avons vu en interne 2 personnes et il y a 1 personne en externe.

**SURET Freddy**

Et pour le relais CLMP ?

**VANDREPOTTE Alissa**

En dehors du contexte qu'on connait, je n'ai eu aucune candidature.

**3.31) Point à date formation pont 25.**

**DELICOURT Olivier**

Concernant le pont 25, il y a 3 sessions pour la partie installation (pour les Electros), 1ère session 15-16 Février, 2ème session. 17-18 février et 3ème session 22-23 Février.

**KIPER Sébastien**

Pour la partie conduite ?

**VANDREPOTTE Alissa**

C'est terminé, cependant, on est toujours en litige avec BUREAU VERITAS suite aux problèmes rencontrés. Ils nous proposent de revenir une journée gratuitement, mais ce n'est pas ce qu'on leur demande, à savoir qu'un courrier recommandé leur a été envoyé.

**CASTEL Hervé**

Il y a des fondeurs qui n'ont pas encore eu de formation.

**VANDREPOTTE Alissa**

Tout le monde est passé.

**CASTEL Hervé**

Non, je ne l'ai pas fait moi.

**POTIER Guy**

Tu étais en Central le jour de la formation.

**CASTEL Hervé**

J'aurais souhaité communiquer avec cette personne sur les problèmes rencontrés.

**VANDREPOTTE Alissa**

Nous sommes, dans tous les cas, encore en discussion avec BUREAU VERITAS.

**KIPER Sébastien**

Combien de personne ont passé cette fameuse formation et combien ont obtenu les habilitations ?

**VANDREPOTTE Alissa**

Je n'ai pas les chiffres, je ferai les statistiques.

**3.32) Point à date système détection incendie.**

**DELICOURT Olivier**

On est toujours au même niveau que le mois dernier. Nous avons une demande des pompiers d'acheter une réserve souple, nous, on souhaitait se servir du bassin qui est derrière mais cela n'est pas possible.

**3.33) Intervention ostéo sur site, ou en est-on ?**

**VANDREPOTTE Alissa**

On a rencontré deux cabinets locaux, concernant le 1er cabinet nous avons eu une 1ere rencontre plutôt négative, en ce qui concerne le 2nd cabinet, Mme DEGOBERT, Ostéopathe et Kinésithérapeute, nous sommes plutôt positifs. Je vous détaillerais plus en détail si nous sommes toujours positifs après le 2nd entretien du 28/01.

**3.34) Fichier calendrier essais arrêt d'urgence et détection incendie où en est-on ?**

**DELICOURT Olivier**

C'est comme le mois dernier, c'est sur le serveur. C'est dans le rapport de chaque ligne, donc c'est ouvert à tout le monde, celui qui veut aller voir, il va voir.

**3.35) Évolution budget investissement annuel usine de Wingles depuis 2015. Remise du document.**

**DELICOURT Olivier**

Les investissements : En 2015=383.6k€, 2016=604.1k€, 2017=1744.7K€, 2018=1874.5K€, 2019=878K€ et Forecast 2020=381k€.

Le coût à la tonne : 2015=262.7€, 2016=261.2€, 2017=273.7€, 2018=276.7€ et 2019=264.1€ et Forecast 2020=262,7€.

**3.36) Évolution tonne produite (moyenne annuelle) depuis 2015. Remise du document**

**DELICOURT Olivier**

Tonnes produites : En 2015= 138 321, 2016= 139 199, 2017=135 887, 2018=135 634, 2019=143 658 et Forecast 2020=145 426.

**3.37) Évolution coût non- qualité (moyenne annuelle) depuis 2015. Remise du document.**

**DELICOURT Olivier**

Le Cout Non-Qualité : En 2015=690.3K€, 2016=1838.6K€, 2017=796.5K€, 2018=1034.6K€, 2019=374.3K€ et Forecast 2020=466.1K€

**3.38) Comment la direction va-t-elle gérer le problème des CP pour la période Avril-Mai car il y a encore de nombreux compteurs élevé et avancement sur la planification des congés d'été ?**

**VANDREPOTTE Alissa**

On a envoyé à chacun des chefs de service un relevé des compteurs, on a eu beaucoup de demandes de reports et d'annulations de congés dus aux COVID. On a été tolérant effectivement sur cette première période. L'objectif étant que pour toutes les personnes qui ont un compteur élevé, c'est de mettre en place des plans d'action dans un premier temps, jusqu'au 30 Avril, pour essayer de solder une partie des congés. S'il y a un delta qui reste, on sera tolérant sur le fait de mettre un plan d'action pour solder les congés

avant le 31 Décembre de l'année civile (2021). Donc, on va étudier au cas par cas le solde des compteurs des personnes qui ont un compteur élevé. Je serai conciliante considérant cette année exceptionnelle, mais par contre, il y aura systématiquement la mise en place d'un plan d'action parce que les personnes qui n'ont pas pris des congés sont des personnes qui ne se sont pas reposées durant cette période et qu'aujourd'hui, les congés servent au repos des personnes. Je serai intransigeante sur le fait que chacun doit se reposer.

**3.39) Remise du document d'analyse poussière, brouillards d'huile, fait au secteur chaud ?**

**DELICOURT Olivier**

On en a donné des documents au CHSCT.

**DEPREZ Hervé**

Il n'y a rien sur ces documents, il est indiqué sur une grande partie des fiches, renseignements non communiqués.

**CASTEL Hervé**

Avez-vous l'intention de refaire des analyses ?

**DELICOURT Olivier**

Si on en a besoin pour moi il n'y a aucun problème.

**DEPREZ Hervé**

Je ne voulais pas seulement les dernières mesures, je voulais aussi la 1ère celle avec les appareils que l'on portait.

**BAUDRY Caroline**

La 1ère, nous ne l'avons pas, il y a eu un problème d'enregistrement.

**DELICOURT Olivier**

Le plus simple, c'est de refaire les mesures et on repart à zéro. On voit ça avec le CLSSCT et Sidonie.

**CASTEL Hervé**

Nous avons un retour d'un machiniste de la 22, depuis le port du masque, il a ressenti un effet bénéfique sur sa santé, un mieux-être, moins de toux, par rapport au brouillard d'huile lors des graissages.

**3.40) Demande de mesure de vibration dans les engins de manutention ?**

**DELICOURT Olivier**

On attend toujours la médecine du travail, on lui a fait un mail le 11 Septembre 2020, on l'a relancé encore.

**CASTEL Hervé**

Il ne vient prochainement pour les visites médicales ?

**VANDREPOTTE Alissa**

Non, dans le bus, c'est l'infirmière qui vient.

**BAUDRY Caroline**

Moi je l'ai déjà vu dans le bus.

**TANCREZ Frederic**

Oui, il y a des jours où il est présent.

**CASTEL Hervé**

Je rappelle que les personnes effectuant les postes 5\*8 et travaillant à chaud devraient avoir une visite annuelle.

**DELICOURT Olivier**

Non ça a changé, le docteur nous a indiqué que la visite n'était plus annuelle.

**BAUDRY Caroline**

Nous avons demandé au siège et ils nous ont indiqué que c'était tous les ans.

**CASTEL Hervé**

Nous devrions avoir un suivi que nous n'avons pas, nous devrions aussi avoir des radios des poumons que nous ne faisons pas.

**VANDREPOTTE Alissa**

Nous allons demander au médecin des dates pour les mesures, ce sera l'occasion de lui redonner ces informations. Je ne suis pas contre des visites médicales annuelles.

**3.41) Pourquoi le local et les sanitaires du comité d'entreprise ne sont plus nettoyés par la société Derichebourg.**

**DELICOURT Olivier**

Ils ne sont plus dans le cahier des charges.

**CASTEL Hervé**

Tout ça pour mener des économies, vous allez devoir payer des surplus pour le faire faire et vous aurez la même chose avec le cahier des charges concernant l'externalisation de la logistique.

**BAUDRY Caroline**

Il y aussi les réfectoires qui ne sont pas fait assez régulièrement.

**DELICOURT Olivier**

Si, nous avons vu pour qu'ils soient fait plus fréquemment.

**BAUDRY Caroline**

Même celui du local ETN ? Car j'ai vu nos salariés le laver il n'y a pas encore longtemps.

**CASTEL Hervé**

C'est aussi ce que nous avons dû faire au local CE.

**BAUDRY Caroline**

Ou en est-on avec le réfectoire QS ?

**DELICOURT Olivier**

Aujourd'hui, je n'ai pas la solution.

**3.42) Pourquoi la direction ne réserve plus les repas des élus lors des réunions CSE ?**

**VANDREPOTTE Alissa**

Premier point est c'est le majeur, c'est le gaspillage. On réservait à vue, parce qu'on n'a pas toujours le retour de tout le monde, donc le process, maintenant, je pense que c'est tout aussi bien, on vous envoie l'affiche, vous nous faites vos commandes soit au service RH, soit directement auprès d'Annie. Dans un second temps, ça vous permet aussi de manger ce que vous désirez.

**3.43) Le cadeau de la direction de fin d'année a été affecté sur quel budget ? Colis de fin d'année de la part de la direction, il semble y avoir eu des problèmes avec les terrines ?**

**DELICOURT Olivier**

Budget, c'est le budget usine. Il semble y avoir eu des problèmes pour quelques personnes. Les terrines avaient été mises dans une pièce où effectivement il faisait frais mais non pas au frigo et c'est là où il y a un problème.

**POTIER Guy**

Vous imaginez si tout le monde avait été malade.

**CASTEL Hervé**

Si vous voulez vous réitérer cette chose, prenez du sous vide.

**DELICOURT Olivier**

Nous voulions faire quelque chose d'original. On fera différemment la fois prochaine.

**KIPER Sébastien**

Il est très difficile de satisfaire tout le monde.

**3.44) Ou en est-on des toilettes des CLMP ?**

**DELICOURT Olivier**

Je vais reprendre la réponse donnée au CLSSCT. Le projet est en cours d'études, la conception de bâtiments complexifie l'avancement de la réfection. A ce jour, nous n'avons pas encore de solution efficace.

**3.45) Roulante virtuelle (outillage en relais) pour les machinistes ou en est-on ?**

**DELICOURT Olivier**

Sébastien, vous allez voir Fabien parce que c'est vous qui posez la question et vous vous expliquez avec lui. C'est une affaire qui sera réglée.

**3.46) Déburrage hotte : La direction s'est- elle renseignée sur la procédure groupe.**

**DELICOURT Olivier**

Nous avons refait un mail le 22 Janvier et je n'ai toujours pas d'infos. Nous essayons de passer par quelqu'un d'autre Mr DUBOIS François qui travaille aussi sur la sécurité au niveau du siège.

**3.47) Changement cuvette 25, la cuvette était l'une des causes de l'augmentation des enverrage machines en octobre et novembre 2020 ?**

**DELICOURT Olivier**

Elle a eu lieu le 25 Janvier et elle redémarre aujourd'hui.

**DEPREZ Hervé**

Comment se passe l'arrêt de la M25 ?

**DELICOURT Olivier**

Nous avons fait beaucoup de chose hier, nous avons bien avancé. On devait déboucher ce matin mais je n'ai pas plus d'info pour l'instant.

**KIPER Sébastien**

Vous avez des infos sur l'état de la cuvette ?

**DELICOURT Olivier**

J'attends les photos mais elle n'était pas en bon état.

**KIPER Sébastien**

Nous avons toujours un problème avec les joints ?

**DELICOURT Olivier**

Je ne sais pas Sébastien. J'attends le retour d'analyse et on partagera avec vous.

### **3.48) À quelle date le fumoir entrée usine va-t-il être installé ?**

**DELICOURT Olivier**

On a coulé la semaine dernière, on devrait installer ça, j'espère, la semaine prochaine.

**BAUDRY Caroline**

Que fait-on pour l'ancien fumoir ?

**DELICOURT Olivier**

Moi je suis pour le démonter pour ne pas multiplier les fumoirs.

**CASTEL Hervé**

Nous devons le démonter sinon personne ne fera l'effort d'aller au nouveau fumoir, nous le déplaçons aussi pour le tabagisme passif.

**KIPER Sébastien**

Nous l'avons déplacé pour le tabagisme passif à l'entrée du bâtiment usine mais aussi pour qu'il puisse accueillir plus de personne et j'ai l'impression qu'il ne sera pas beaucoup plus grand surtout au moment des heures de pointes.

**BAUDRY Caroline**

Il fait le double de taille que notre actuel fumoir.

**KIPER Sébastien**

J'espère qu'il sera suffisant pour l'heure du midi par exemple.

**DELICOURT Olivier**

Il n'y a pas non plus 50 fumeurs en même temps le midi.

**KIPER Sébastien**

En le déplaçant nous allons déjà éviter de slalomer entre les fumeurs le midi, cela sera un mieux pour tout le monde.

**MATHE David**

Et pour la porte, il y aura aussi moins de courants d'air car le détecteur n'arrête pas de s'ouvrir quand il y a trop de monde au niveau du fumoir.

**3.49) Enquête GALLUP : retour du plan d'action suite au résultat par service ?**

**VANDREPOTTE Alissa**

Juste pour votre information, on reçue hier le résultat officiel Country Group donc 1440 participants, un engagement moyen à 3,29 et un taux d'engagement à 14%, soit plus de 4% comparativement à l'année dernière. On a 219 personnes en plus en nombre de participants et une amélioration de 0,11% du niveau d'engagement moyen. La définition des plans d'action, la target c'est jusqu'au 31 Mars 2021. On va commencer à constituer les groupes de travail par service et notamment pour les personnes qui n'ont pas les résultats propres aux services du fait du nombre pour définir les grands axes avec un maximum de 3 ou 4 actions.

**3.50) Psychologue : a-t-on fait le point avec elle ? Est-ce qu'elle rencontre des problèmes ? Les créneaux sont-ils suffisants ?**

**VANDREPOTTE Alissa**

Nous avons fait le point avec elle. Est-ce qu'elles rencontrent des problèmes ? Non, pas particulièrement. Moi, j'avais eu un retour d'information ici comme quoi, apparemment, elle était difficilement joignable et pour des créneaux de longues durées. Or, d'après son retour, c'est parce que cette personne n'avait pas de disponibilité avant un certain temps.

**BAUDRY Caroline**

J'ai essayé de passer par le site internet pour voir les créneaux mais il n'est pas possible de bloquer le créneau.

**VANDREPOTTE Alissa**

Je ne comprends pas, logiquement le site doit permettre la prise de rendez-vous.

**CASTEL Hervé**

Le problème vient du fait que les créneaux que la psychologue réserve pour notre usine ne sont plus réservables car déjà réservés pour notre usine du fait qu'elle n'est pas présente dans son cabinet.

**VANDREPOTTE Alissa**

Nous avons un gros problème sur ce sujet sur la réservation, le demande d'absence sur poste de travail et l'anonymat.

**DELICOURT Olivier**

Nous aurions du faire les consultations à l'extérieures.

**CASTEL Hervé**

Cela ne change rien, car il aurait bien fallu remplacer le salarié qui souhaite aller consulter pendant son temps de travail.

**VANDREPOTTE Alissa**

Dans tous les cas, la permanence sur site n'exempte pas la prise de rendez-vous.

**3.1) Moulerie : la société EXPOSITO remplace la société BRICOUT, avons-nous rencontré des problèmes ? Sur la qualité des moules, la rapidité du traitement. Va-t-il y avoir une influence sur notre coût à la tonne ? À qui appartient les sableuses ?**

**DELICOURT Olivier**

Nous ne rencontrons aucun problème pour l'instant, idem concernant la qualité et le traitement des moules, il n'y a pas d'influence sur le cout à la tonne et concernant les sableuses, j'attends le retour du juridique.

**KIPER Sébastien**

Concernant le surcout éventuel du coup à la tonne, actuellement nous mettons un de nos intérimaires pour nous occuper des moules alors que normalement, il s'agissait bien d'un salarié BRICOUT qui s'en occupait. Il n'y a pas de surcout ?

**DELICOURT Olivier**

Non, a ce jour, il n'y a pas de surcout.

**3.52) vaccination COVID : la direction va-t-elle proposer aux salariés de se faire vacciner ? toujours au volontariat.**

**VANDREPOTTE Alissa**

Bien évidemment que si nous proposons une campagne de vaccination, c'est sur le volontariat comme on l'a fait pour la grippe. A ce jour, il y a des discussions à la fois avec les représentants HSE, le MEDEF et les autorités de santé pour délibérer sur une possible campagne de vaccination.

**POTIER Guy**

Combien de salariés se sont vacciner contre la grippe ?

**VANDREPOTTE Alissa**

21 personnes pour notre site.

**DELICOURT Olivier**

On renouvellera l'expérience l'année prochaine.

**3.53) Demande prime tutorat pour tous les salariés qui sont amenés à former en interne des intérimaires ou des salariés pour des compétences supplémentaires. Comme cela a été demandé Vayres.**

**VANDREPOTTE Alissa**

Sur Vayres, les négociations sont toujours en cours. Moi, j'ai pris contact avec le RRH pour qu'il me donne un peu plus d'informations sur ce qu'il entend, il m'a donné les grands axes et il m'a dit qu'il revenait vers moi, il avait une instance à ce propos.

**KIPER Sébastien**

Nous avons un retour sur une application aussi de cette prime sur Puy Guillaume.

**DELICOURT Olivier**

Ce problème ne devrait pas être traité en local, toute les usines doivent fonctionner de la même façon.

**KIPER Sébastien**

Mon retour actuellement, il y a une prime sur Puy Guillaume, concernant Vayres, la direction a fait des propositions, mais qui ne sont pas satisfaisantes.

### **3.54) Questions diverses.**

#### **ROGGERI Pascal**

Nous rencontrons toujours des problèmes de stationnement pour nos véhicules. Nos parkings extérieurs sont utilisés par des personnes extérieures. Est-ce que l'on ne pourrait pas faire un rappel ?

#### **DELICOURT Olivier**

C'est un sujet que l'on déjà essayé de résoudre mais nous n'avons pas de moyen pour solutionner ce problème.

#### **ROGGERI Pascal**

Est-il possible de faire quelque chose pour le portillon entrée usine ? Car quand j'arrive, j'appel mais ca doit être la relève, personne ne répond.

#### **DELICOURT Olivier**

Ca va changer au moment de l'automatisation.

#### **KIPER Sébastien**

Concernant le rapport économique sur les comptes, les budgets du CSE, est ce que vous avez des questions ? Est-ce que l'on peut procéder au vote ?

#### **DEPREZ Hervé**

Il vaut mieux déplacer ca au mois prochain, il y aura plus de membres titulaires.

#### **KIPER Sébastien**

Pas de soucis.

Fin de séance.

Le Président

Le Secrétaire

M DELICOURT

M CASTEL